# PROCÉDURE D'ATTRIBUTION DU LABEL VALAIS EXCELLENCE

| | | |
|---|---|---|
| Dossier d'entrée en matière | Entreprise requérante | Dossier comprenant la présentation de l'entreprise, la charte et la déclaration sur l'honneur. A réaliser chaque 3 ans. |
| Validation (oui / non) | Comité AEVEX | Le comité AEVEX accepte ou non l'entrée en matière sur la base du dossier de candidature. |
| Informer le requérent | Secrétariat AEVEX | Le secrétariat informe le requérant de la décision du comité, si négatif avec un argumentaire. |
| Mesures correctives / Arrêt de la procédure / Recours | Entreprise requérante | L'entreprise a le choix d'apporter les mesures correctives afin de répondre aux exigences de l'entrée en matière, d'arrêter la procédure ou de faire recours. |
| Procédure de recours | | |
| SMI existant (non / oui) | | |
| Mise en place d'un SMI | Entreprise requérante | L'AEVEX est en mesure de soutenir l'entreprise dans la mise en place d'un SMI. |
| Autoévaluation Check-list | Entreprise requérante | Selon Check-list proposée par l'AEVEX. |
| Certification ISO du SMI | Auditeur ISO | |
| Validation Check-list | Auditeur accrédité Valais excellence | La checklist VS excellence ne peut être validée que par un auditeur accrédité VS excellence. Elle est valable pour 3 ans. |
| Envoi du dossier de certification | Entreprise requérante | Dossier comprenant les copies des certificats ISO 9001 & 14001, la check-list Valais excellence validée par l'auditeur, les actions citoyennes (1 action par thème). |
| Attribution du label VS exc. (non / oui) | Comité AEVEX | Sur la base du dossier de certification. |
| Arrêt de la procédure / Mesures correctives / Procédure de recours | Entreprise requérante | L'entreprise a le choix d'apporter les mesures correctives, d'arrêter la procédure ou de faire recours. |
| Procédure d'attribution | Secrétariat AEVEX | |
| Visite en entreprise | Secrétariat AEVEX | Chaque 3 ans pour renforcer le lien AEVEX - Entreprise, évaluer les besoins de l'entreprise et promouvoir les activités du réseau. Discussion sur le dossier et entretien selon un fil rouge. |